

## CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO 2020-2021

Convenção Coletiva do Trabalho, que entre se fazem, de um lado o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, PLÁSTICAS E FARMACÊUTICAS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO -MG, CNPJ: 21.867.858/0001-28**, e do outro o **SINDIEMG - SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE EXPLOSIVOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ: 23.776.974/0001-67**,  
Mediante as seguintes cláusulas e condições:

### PRIMEIRA - DATA BASE, CATEGORIA, BASE TERRITORIAL E PISO

**SALARIAL:** A Data-Base para os trabalhadores das Fábricas de Explosivos e Fogos de Artifício será o dia 1º de março, data que entrará em vigência o Acordo Coletivo e se aplica aos municípios de Abaeté, Abre Campo, Açucena, Alto Caparaó, Alto Jequitibá, Alvinópolis, Antônio Dias, Araújo, Baldim, Bambuí, Barão de Cocais, Bela Vista de Minas, Belo Horizonte, Belo Vale, Betim, Bom Despacho, Bom Jesus do Amparo, Bom Sucesso, Bonfim, Brumadinho, Cachoeira da Prata, Caetanópolis, Caeté, Campo Belo, Candeias, Capim Branco, Carangola, Carmo da Mata, Carmo do Cajuru, Carmópolis de Minas, Casa Grande, Catas Altas, Catas Altas da Noruega, Cláudio, Coluna, Conceição da Barra de Minas, Conceição do Mato Dentro, Conceição do Pará, Confins, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Conselheiro Pena, Contagem, Coronel Fabriciano, Córrego Danta, Córrego Fundo, Crucilândia, Curvelo, Desterro de Entre Rios, Dionísio, Divinópolis, Dom Cavati, Dom Silvério, Durandé, Entre Rios de Minas, Esmeraldas, Faria Lemos, Formiga, Governador Valadares, Guanhães, Iapu, Ibitiré, Ibituruna, Igarapé, Igaratinga, Iguatama, Imbé de Minas, Inhapim, Inhaúma, Ipaba, Ipanema, Ipatinga, Itabira, Itabirito, Itaguara, Itamarandiba, Itambé do Mato Dentro, Itatiaiuçu, Itaúna, Itaverava, Itueta, Iapu, Jaboticatubas, Jaguaráçu, Japaraíba, Jeceaba, João Monlevade, Juatuba, Lagoa Santa, Lajinha, Luz, Manhuaçu, Manhumirim, Mantena, Maravilhas, Mariana, Marilac, Mário Campos, Martins Soares, Mateus Leme, Matipó, Matozinhos, Moeda, Moema, Mutum, Nazareno, Nova Era, Nova Lima, Nova Serrana, Nova União, Oliveira, Ouro Branco, Ouro Preto, Pains, Papagaios, Pará de Minas, Paraopeba, Passa Tempo, Pedra do Indaiá, Pedro Leopoldo, Perdígão, Perdões, Piedade de Caratinga, Piracema, Pitangui, Piumhi, Ponte Nova, Ponto dos Volantes, Prudente de Moraes, Queluzito, Raposos, Raul Soares, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Rio Casca, Rio Manso, Rio Piracicaba, Sabará, Sabinópolis, Santa Bárbara, Santa Efigênia de Minas, Santa Luzia, Santa Margarida, Santa Maria de Itabira, Santa Rita de Minas, Santana do Jacaré, Santana do Manhuaçu, Santana do Paraíso, Santo Antônio do Amparo, São Brás do Suaçuí, São Domingos do Prata, São Francisco de Paula, São Gonçalo do Pará, São Gonçalo do Rio Abaixo, São João do Manhuaçu, São Joaquim de Bicas, São José da Lapa, São Pedro dos Ferros, São Sebastião do Oeste, São Tiago, Sarzedo, Serro, Sete Lagoas, Simonésia, Tapiraí, Taquaraçu de Minas, Timóteo e Vespasiano, base territorial do sindicato profissional.

A partir de 01º de Março de 2020, o Piso Salarial da Classe será de R\$1.181,25 (um mil cento e oitenta e um reais e vinte e cinco centavos).

**Parágrafo Único:** Tendo em vista a definição do aumento do salário mínimo nacional no mês de janeiro, e, considerando o próximo aumento do salário mínimo em janeiro de 2021, se o salário mínimo superar o piso da categoria, este será aumentado percentualmente com a diferença obtida entre este último e o salário mínimo, de modo que fique garantido já em janeiro de 2021 a diferença que existia entre o piso estabelecido pela presente convenção e o salário mínimo de janeiro de 2020. Exemplificando na vigência do mínimo anterior que era de

R\$998,00 e na vigência da CCT anterior o piso era de R\$1.125,00, o que significa um percentual de diferença 12,72(doze vírgula setenta e dois) por cento, acima do salário mínimo. Assim, deve a atual diferença desta CCT ser mantida em janeiro de 2021.

Fica ainda estabelecido entre as partes (SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, PLÁSTICAS E FARMACÊUTICAS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO-MG e SINDIEMG - Sindicato das Indústrias de Explosivos do Estado de Minas Gerais) um aumento de **5,00% (cinco inteiros por cento)** em **1º de março de 2020**, aplicáveis sobre o salário de março de 2019.

**SEGUNDA - PAGAMENTO DE SALÁRIO:** O pagamento dos salários será mensalmente pagos até o 5º dia útil, subsequente ao mês vencido.

**TERCEIRA - REAJUSTES SALARIAIS:** Os reajustes salariais se darão na Data-Base da categoria aplicado o índice de aumento de 5,00(cinco inteiros) acima referido, obedecido:

I) Tabela da Proporcionalidade admissão dos trabalhadores;

MÊS ADMISSÃO	REAJUSTE (PERCENTUAL)
<b>2019</b>	
MARÇO	5,000%
ABRIL	4,583%
MAIO	4,166%
JUNHO	3,750%
JULHO	3,332%
AGOSTO	2,916%
SETEMBRO	2,500%
OUTUBRO	2,083%
NOVEMBRO	1,667%
DEZEMBRO	1,250%
<b>2020</b>	
JANEIRO	0,833%
FEVEREIRO	0,417%

II) A aplicação dos índices de proporcionalidade correspondente ao mês de admissão, o empregado mais novo na Empresa não poderá perceber salário superior ao mais antigo da mesma função.

III) O reajuste previsto no caput desta cláusula será concedido a partir de 01 de março de 2020 e incidirá sobre os salários de 01 de março de 2019, compensando-se, assim, automaticamente, todos os aumentos, reajustes ou antecipações salariais, espontâneos ou compulsórios, concedidos no período de 01/03/2019 a 29/02/2020, salvo decorrentes de promoções, transferências, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizado.

IV) Eventuais diferenças salariais decorrentes do reajuste salarial deverão ser pagos juntamente com o salário de setembro e outubro de 2020.

**Parágrafo Único:** caso o sindicato patronal venha convencionar ou acordar com outra entidade sindical profissional reajuste salarial ou piso salarial superior ao negociado nesta CCT, as empresas arcarão em favor de seus empregados com o pagamento das diferenças entre percentuais e valores celebrados aqui e com aqueles celebrados ou acordados em outros instrumentos de outra (as) entidades sindicais profissionais.

**QUARTA – ESCALA 12X36:** As empresas poderão implantar, a jornada 12x36 em qualquer setor laboral, sendo o sistema de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados, observado a legislação pertinente.

**QUINTA - COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO:**

As Empresas poderão estabelecer programas de compensação de dias úteis intercalados entre domingos e feriados, ou entre fins de semana ou carnaval, ou outros, de sorte conceder aos empregados um período de descanso mais prolongado devendo comunicar ao Sindicato Profissional as condições acordadas com seus empregados com antecedência mínima de 15 (quinze) dias de sua IMPLANTAÇÃO.

**SEXTA - ABONO INTERNAÇÃO:** As Empresas abonarão ate 01 (um) dia a falta do empregado para acompanhar esposa ou filho no hospital em caso de internação, devidamente comprovado através de declaração do medico constando o nome do dependente e período de internação.

**SÉTIMA - BANCO DE HORAS:** Fica convencionado que, conforme nova redação do parágrafo 2º do art 59 da CLT, não haverá acréscimo de salário, desde que o excesso de horas trabalhadas em um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de **6 (seis) meses** à soma das jornadas semanais previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa, ao adotar o denominado Banco de Horas, deverá informar ao Sindicato obreiro a implementação desse sistema, com antecedência de até 10 (dez) dias.

**Parágrafo Segundo:** O total de horas a ser compensado, seja de débito, seja de crédito, fica limitado até **110(cento e dez) horas.**

**Parágrafo Terceiro:** Considera-se débito as horas a favor da empresa e crédito as horas a favor do empregado.

**Parágrafo Quarto:** O sistema de compensação ora pactuado, somente poderá ser adotado mediante observância da legislação aplicável, notadamente no que se refere à segurança e medicina do trabalho.

**Parágrafo Quinto:** Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho ou decorrido o prazo de 3 (três) meses de sua implantação, ocasião em que a contagem recomeça, o acerto de horas será efetuado da seguinte forma:

D) Havendo horas/débito do empregado, estas serão perdoadas, vedada a exigência de pagamento.

II) Havendo horas/crédito do empregado, estas serão quitadas acrescidas do percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, obedecidos os prazos previstos neste parágrafo.

III) O prazo máximo para acerto de Banco de Horas, no caso de horas/crédito do empregado, conforme disposto no inciso "II" do parágrafo anterior, será de **6 (seis) meses**.

**Parágrafo Sexto:** Aos empregados que estejam devidamente matriculados em instituições de ensino em qualquer grau de escolaridade, não poderão deles ser exigida a execução de horas extraordinárias de forma a prejudicar a frequência normal dos mesmos.

**Parágrafo Sétimo:** O sistema de compensação deverá ser previamente informado ao empregado, por escrito, mediante recibo, com antecedência mínima de 48 horas.

**Parágrafo Oitavo:** A empresa manterá o empregado informado mensalmente, por escrito, individualmente e contra-recibo, a respeito de sua situação no Banco de Horas, informando o total de horas/crédito, horas/débito, bem como o saldo existente.

**Parágrafo Nono:** Trimestralmente a empresa fica obrigada a fornecer ao Sindicato Profissional, demonstrativo da situação de todos os seus empregados perante o Banco de Horas.

**Parágrafo Décimo:** Não poderá haver trabalho, para efeito do Banco de Horas, em dias de descansos semanais remunerados e feriados. Poderá ser solicitado aos empregados, trabalho aos sábados, dentro do sistema de Banco de Horas, mas limitado a 2 (dois) sábados por mês, e em jornada máxima de 8 (oito) horas.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** Caso seja comprovado que houve descumprimento, em parte ou integral da presente cláusula, em qualquer de seus itens, as horas de crédito em favor do empregado em aberto serão pagas com o acréscimo de 100%(cem por cento). Havendo horas de débito em favor da empresa, essas serão zeradas.

**OITAVA – FÉRIAS COLETIVAS E LICENÇA REMUNERADA:** As Empresas deverão comunicar as férias coletivas, aos empregados e ao Sindicato Profissional, nos prazos previstos em lei;

**Parágrafo Único:** O início das férias coletivas não poderão coincidir com feriados ou dias já compensados.

**NONA - HORAS EXTRAS:** As Horas Extraordinárias, quando ajustadas corretamente com seus empregados, respeitando os limites legais poderão ser organizadas com pagamento do adicional de 50% (Cinquenta por cento) em relação às horas normais.

**DECIMA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS:** As Empresas deverão cientificar previamente, por escrito, seus trabalhadores que forem contratados ou transferidos para áreas insalubres ou perigosas à saúde, orientando-os adequadamente a respeito dos riscos e cuidados necessários, inclusive no que diz respeito a utilização de EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e ou EPC's (Equipamento de Proteção Coletiva), os quais, quando necessário, deverão ser fornecidos gratuitamente;

**Parágrafo Primeiro:** Todos os EPI's fornecidos deverão possuir o certificado de aprovação;

**Parágrafo Segundo:** Recomenda-se também que a CIPA faça divulgação aos empregados da empresa, quando as condições gerais de proteção à segurança no trabalho.

**DÉCIMA PRIMEIRA - NORMAS CONSTITUCIONAIS:** A promulgação de legislação ordinária e ou REGULAMENTADORA dos preceitos constitucionais substituirá, onde aplicado, direitos e deveres previstos nesta convenção.

**DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO:** Fica assegurado ao empregado substituto, nas substituições iguais ou superiores a 15 (quinze) dias consecutivos, mesmo quando eventuais, o direito de receber o salário igual ao Empregado substituído.

**DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE COLETIVO:** Na forma do decreto NR 85247/87, poderá ser descontado a parcela equivalente a 06 (seis) por cento do salário básico ou vencimento, a título de vale transporte aos beneficiários, a partir da contratação de linhas de transporte público regular até o local de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** Quando as empresas fornecerem o transporte especial para a locomoção de seus empregados, esses últimos não arcarão com ônus. Fica acordado que este benefício, mesmo sendo gratuito, não gera direito a salário "in natura".

**Parágrafo Segundo:** Em conformidade com a Súmula 90 do TST e OJ 236 da SBI-I do TST, as horas "in itinere" dos trabalhadores não servidos por transporte público regular, deverão computar-se na jornada e/ou ser pagas pelas empresas com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**DÉCIMA QUARTA - ATESTADO MÉDICO/ ODONTOLÓGICO:** As Empresas aceitarão como válidos atestados médicos Odontológicos fornecidos por profissionais habilitados e por profissionais que trabalham para o Sindicato Profissional, salvo aqueles que mantenham serviços medico/ Odontológicos ou Conveniados.

**Parágrafo Único:** Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais habilitados, de que trata a primeira parte do "Caput" desta clausula, somente terão validades se os mesmos forem assinados e emitidos por profissionais devidamente credenciados pelo INSS com o CID.

**DÉCIMA QUINTA - IGUALDADE DE CONDIÇÕES DE TRABALHO:** Recomendamos às Empresas que assegurem igualdade de condições e oportunidades às mulheres para concorrer em quaisquer cargos, desde que atendidos os requisitos para a função.

**DÉCIMA SEXTA - EMPREGO EM VIA DE APOSENTADORIA:** Aos Empregados que contem o mínimo de 05 (cinco) anos na Empresa que comprovadamente estiverem ao Maximo de 12 (doze) meses de aquisição no direito a aposentadoria integral, ou seja, após 25 (vinte e cinco) ou 30 (trinta) anos, nos casos de aposentadoria especial, fica assegurado o empregado ou os salários durante o período que a aquisição de direito.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício previsto nesta cláusula somente será devido, caso o empregado informe a empresa por escrito, que se encontre em um dos períodos de pré - aposentadoria mencionada no “Caput”, salvo se todo o período de trabalho gerador de direito a aposentadoria tiver sido cumprido na mesma Empresa.

**Parágrafo Segundo:** A comunicação à Empresa deverá ocorrer no Máximo de até 30 (trinta) ou 29 (vinte e nove) anos de contribuição previdenciária, conforme o caso.

**Parágrafo Terceiro:** Caso o Empregado dependa de documentação do tempo terá 45 (quarenta e cinco) dias de prazo a partir da comunicação efetuada à Empresa;

**Parágrafo Quarto:** Não tendo o empregado cumprido o disposto no Parágrafo Primeiro, Segundo, Terceiro, mas comprovando após sua dispensa estará nas condições prevista nesta cláusula, a Empresa poderá optar por reintegrá-lo ou ficará obrigada a reembolsá-lo mensalmente pelo mesmo valor que pagar a Previdência - Social, durante o período que faltar para completar o tempo de contribuição previsto no “Caput” e que permanecer como contribuinte autônomo ou voluntário e que seja, de no Máximo de 12 (doze) meses.

**Parágrafo Quinto:** Obtendo novo emprego, cessa para a Empresa obrigação prevista no parágrafo anterior;

**Parágrafo Sexto:** Para efeito do reembolso, competirá ao Empregado comprovar, mensalmente perante a Empresa, o pagamento que houver feito à Previdência Social;

**Parágrafo Sétimo:** As condições desta cláusula prevalecem enquanto forem mantidas as atuais condições de aposentadorias por tempo de serviço.

**DÉCIMA SÉTIMA - PRIMEIROS SOCORROS:** As Empresas obrigam-se a manter material para primeiros socorros, inclusive absorventes higiênicos, bem como, se obrigam a promover a condução do empregado para atendimento médico, imediatamente, em caso de emergência;

**Parágrafo Único:** Serão prestados primeiros socorros e deslocamentos para atendimentos médicos aos empregados de empreiteiras que, estiverem executando serviços na empresa, em caso de acidentes dentro da Empresa.

**DÉCIMA OITAVA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO:** Os Empregados e o Sindicato poderão integrar Ação de Cumprimento na forma e para fins no Artigo 872 Parágrafo Único da CLT.

**DÉCIMA NONA – REVISÃO:** O processo de prorrogação, revisão, denuncia ou revogação total ou parcial da presente convenção, ficará subordinada as normas estabelecidas pelo Artigo 615 da CLT.

**VIGÉSIMA – ABRANGÊNCIAS:** Estão obrigados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho todos os trabalhadores vinculados às Empresas com atividades econômicas de Fogos de Artifício Pirotécnicos e Explosivos.

**VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** Os contratos de experiências somente terão validade até o prazo de 90(noventa) dias, comprovada pela CTPS.

FUNÇÃO REAL - Anotação na CTPS, da função real desempenhada pelo Empregado.

**VIGÉSIMA SEGUNDA- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:** Fica instituída e considera-se válida a contribuição negocial, referida pelo art. 513, alínea "e", da CLT, expressamente fixada nesta Convenção Coletiva de Trabalho, e na mediação pré-processual junto ao Tribunal Regional do Trabalho de Minas Gerais nº **PMPP 0011654-14.2019.5.03.0000**, cujos termos o sindicato profissional expressamente adere, e aprovada em assembleia sindical dos trabalhadores, convocada e realizada de forma regular e legítima, nos termos dos arts. 611 e seguintes da CLT, para custeio do Sindicato Profissional, e, em decorrência da negociação coletiva trabalhista, a ser descontada pelas Empresas, no pagamento dos trabalhadores, no valor correspondente a **2% (dois por cento)** dos salários nominais do **mês de Outubro de 2020 e 2% (dois por cento)** dos salários nominais de **mês de Novembro de 2020**, com o limite **máximo de R\$110,00** (cento e dez reais) para cada parcela, ressalvado o direito de oposição individual escrita do trabalhador na forma do parágrafo seguinte:

§ 1º - Em decorrência da pandemia causada pelo coronavírus (Covid-19), os trabalhadores de quaisquer localidades poderão manifestar sua oposição mediante correspondência de próprio punho, com AR (aviso de Recebimento), enviada pelos correios ao sindicato profissional, no prazo de **05 (cinco) dias úteis**, a contar da data de assinatura da presente convenção coletiva.

§ 2º - Os trabalhadores que estão com o contrato de trabalho suspenso ou que estejam trabalhando remotamente/teletrabalho/Home Office, **não sofrerão o desconto da contribuição negocial até que o contrato de trabalho presencial seja restabelecido**. O prazo para oposição dos empregados que estão nas situações acima descritas será de **05 (cinco) dias úteis** contados do restabelecimento do contrato de trabalho presencial. As empresas deverão enviar para o sindicato profissional a listagem dos empregados que estão nestas situações.

§ 3º - O sindicato profissional encaminhará, para as empresas, até o dia **01 de setembro de 2020**, a relação nominal dos empregados que expressaram sua oposição, juntamente com as referidas cartas, para que não sejam processados os respectivos descontos.

§ 4º - As empresas fornecerão ao Sindicato Profissional listagem contendo nome, o valor sobre o qual incidiu o desconto e respectivo valor descontado de seus empregados abrangidos pelo presente desconto.

§ 5º - Fica vedado à Empresa a realização de quaisquer manifestações, atos, campanhas ou condutas similares no sentido de incentivar ou instigar os trabalhadores apresentarem o seu direito de oposição por escrito.

§ 6º - Fica vedado ao Sindicato e seus dirigentes a realização de quaisquer manifestações, atos ou condutas similares no sentido de constranger os trabalhadores apresentarem o seu direito de oposição por escrito.

§ 7º - Caso haja ação judicial com decisão final que implique obrigação de devolver os valores descontados dos empregados, o Sindicato, efetivo beneficiário dos repasses, assume a obrigação de restituição diretamente aos empregados, dos valores que lhe foram atribuídos, sendo que, caso o ônus recaia sobre a Empresa, ela poderá cobrar do Sindicato ou promover a compensação com outros valores que devam ser a ele repassados, inclusive relativos a

contribuições associativas, devendo a Empresa notificar o Sindicato acerca de ação com o referido objeto eventualmente ajuizada, para intervir na relação processual caso tenha interesse.

**§ 8º - Conta para Recolhimento:** Os valores descontados referentes à Contribuição Negocial deverão ser recolhidos na **conta número 000017641-9 do banco Sicoob, agência 3089 - Eldorado, Avenida João César de Oliveira, 3777, Contagem - Minas Gerais.**

**VIGÉSIMA TERCEIRA – CESTA BÁSICA:** Fica garantida uma cesta básica natalina no valor mínimo de R\$98,70 (noventa e oito reais e setenta centavos) a ser concedido ao funcionário até o dia 23 de Dezembro de cada ano.

**VIGÉSIMA QUARTA - CLAUSULA PROTETIVA:** Fica acordado entre o Sindicato Patronal e Sindicato dos Trabalhadores que havendo qualquer mudança Política Salarial ou caso haja progressão de inflação voltarão a assentar-se para nova negociação.

**VIGÉSIMA QUINTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL DE SALÁRIOS:** As empresas poderão realizar um adiantamento salarial aos seus empregados, equivalente até 50% (cinquenta por cento) do salário nominal.

**Parágrafo Único:** O pagamento do adiantamento deverá ser efetuado até a data do dia 20 de cada mês.

**VIGÉSIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CTPS:** As Empresas farão registro na CTPS da função que o Empregado estiver exercendo efetivamente, de acordo com a classificada do CBO (Código Brasileiro de Ocupação) com as devidas alterações, inclusive de salário;

**Parágrafo Primeiro:** Deverão ser feitas anotações diferenciadas de antecipação e promoções;

**Parágrafo Segundo:** No campo reservado à anotação do recolhimento da contribuição Sindical, as Empresas deverão anotar a sigla do Sindicato Profissional, qual seja "SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, PLÁSTICAS E FARMACÊUTICAS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO-MG".

**VIGÉSIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS:** As homologações e as verbas rescisórias deverão ser efetuadas e pagas dentro dos prazos fixados pelo Artigo 477 da CLT, sob pena da multa legal, e, da multa já prevista nesta convenção, pelo atraso no pagamento das verbas como também pela realização da homologação fora do prazo.

**Parágrafo Único:** Para o ato rescisório o representante da empresa deverá apresentar a seguinte relação de documentos:

I) Ficha e ou livro de registro de empregados corretamente preenchido e atualizado em todos os seus campos;

II) Aviso- Prévio ou carta de dispensa;

III) Guias de Seguro de Desemprego;

IV) Comprovante do saldo atualizado do FGTS;

V) TRCT (Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho) em 05 (cinco) vias;

VI) Atestado Medico Demissional.

VII) Chave Conectividade.

VIII) Perfil Profissiográfico Previdenciário(PPP).

**VIGESIMA OITAVA - CONCESSÃO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS:** O inicio das férias individuais integrais ou não, não poderão coincidir com dias de repouso, feriados, ou dias já compensados, bem como sábados, quando este não for considerado útil.

**Parágrafo Primeiro:** A Concessão de férias individuais será comunicada ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência, cabendo a este assinar a respectiva notificação.

**Parágrafo Segundo:** Caso o decurso do gozo de férias, coincidirem com a folga compensatória, decorrente de “ponte” anteriormente ajustada com a empresa, os empregados deverão receber em pecúnia o valor desta folga já compensado.

**VIGESIMA NONA - LICENÇA PARA CASAMENTO:** A licença para casamento prevista no item 11, do Artigo 473 da CLT passa a ser 03 (três) dias consecutivos.

**TRIGÉSIMA - Garantias de Emprego:** Asseguram-se aos empregados as seguintes garantias de emprego ou salário:

I) 90 (noventa) dias, após receber baixa do serviço militar obrigatória;

II) 60 (sessenta) dias, após o retorno, ao empregado que permanecer afastado em decorrência de doenças, por período superior a 30 (trinta) dias;

III) 60 (sessenta) dias, para gestantes, contados a partir do retorno ao trabalho após licença – maternidade.

IV) 60 (sessenta) dias para o empregado que tornar se pai, contados a partir da comunicação à empregadora do nascimento do filho com vida.

**TRIGÉSIMA PRIMEIRA – RECADOS TELEFÔNICOS:** As Empresas se obrigam a transmitir aos seus empregados, recados telefônicos que tratam de assuntos urgentes;

**TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO:** As Empresas ficam obrigadas a comunicar, no prazo legal, ao INSS, quaisquer acidentes de trabalho do empregado;

**Parágrafo Primeiro:** No prazo de quinze dias as empresas deverão enviar copia de comunicação de Acidentes de trabalho ao Sindicato Profissional;

**Parágrafo Segundo:** Em caso de atraso na comunicação ao INSS, as empresas arcarão com os eventuais prejuízos que o empregado venha sofrer em decorrência desse fato.

**TRIGESIMA TERCEIRA - BOLETINS DO SINDICATO PROFISSIONAL:** Todos os boletins do Sindicato Profissional, sempre que possível, conterá uma mensagem educativa dirigida aos funcionários sobre os seguintes assuntos:

- a)- Manutenção correta e adequada dos EPI's;
- b)- Limpeza e higiene, no ambiente de trabalho para evitar acidentes;
- c)- Limpeza conservação e higiene, especialmente nos refeitórios, vestiários e instalações sanitárias;
- d)- Guarda responsável dos instrumentos de trabalho e manuseio dos mesmos;
- e)- Uso correto de crachás.

**TRIGÉSIMA QUARTA - RECIBO DE ENTREGA DE EQUIPAMENTOS DE USO INDIVIDUAL:** Os empregados, ao receberem armários, equipamentos e ferramentas de trabalho de uso individual, EPI's uniformes e etc, deverão fornecer recibos, tornando-se responsável pela conservação e utilização dos mesmos, exceto em caso de danos causados por terceiros, tais como: arrombamento, roubo, etc.

**TRIGÉSIMA QUINTA - CIPA:** As eleições da CIPA serão realizadas rigorosamente de acordo com os termos da NR-5.

**Parágrafo Primeiro:** Todo o processo eleitoral e respectivo apuração serão acompanhados pelos integrantes da CIPA em exercício, excetuados aqueles que se candidatarem à reeleição.

**Parágrafo Segundo:** O Sindicato Profissional será compulsoriamente comunicado, por escrito, com antecedência de 30 (trinta) dias da data marcada para realização de eleição;

**Parágrafo Terceiro:** A inobservância de qualquer destas condições gera a nulidade do processo eleitoral.

**TRIGESIMA SEXTA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES EPI'S:** As Empresas obrigam-se a fornecer, gratuitamente, aos seus empregados equipamentos de proteção individual, quando necessário e nos termos da legislação que rege a matéria.

**Parágrafo Primeiro:** Tratando-se de óculos de segurança com grau, cabe também a empresa o respectivo fornecimento mediante receita obtida pelo empregado.

**Parágrafo Segundo:** As Empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados deverão fornecer os uniformes aos seus empregados até o limite de 02 (dois) por ano.

**TRIGESIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE LANCHE:** As Empresas, na ocorrência de horas - extras, além de 01 (uma) hora por dia, ficam obrigadas ao fornecimento de um lanche aos empregados nos dias em que ocorrer a prestação dessas horas extras.

**TRIGESIMA OITAVA - VISITA DOS DIRETORES DO SINDICATO:** As Empresas receberão Diretor(es) e Assessor(es) do Sindicato Profissional, desde que credenciados pelo

Presidente da Entidade, sendo que, para tanto, deverão ser pré- avisados com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e preestabelecidos os assuntos de visita.

**Parágrafo Primeiro:** Nos casos em que, na data solicitada para visita, ocorrer premente necessidade de ausência, as partes, de comum acordo, fixarão nova data para a visita;

**Parágrafo Segundo:** Só serão liberados os Diretores do Sindicato Profissional que nos 30 (trinta) dias que antecederem a liberação, não tenham tido faltas injustificadas ao serviço.

**TRIGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DE CONTRIBUINTES:** As Empresas fornecerão ao Sindicato Profissional, na época dos respectivos recolhimentos, da contribuição confederativa um relatório contendo as seguintes informações: Nome Completo do empregado sem abreviatura, número da CTPS, Data de Admissão, função, total de Remuneração e Valor do desconto, em um prazo Máximo de 10 (dez) dias ocorridos após o recolhimento.

**QUADRAGÉSIMA - MENSALIDADE DO SINDICATO PROFISSIONAL:** As empresas ficam obrigadas a descontar mensalmente, em favor do Sindicato Profissional, as contribuições sociais de seus empregados. Para este fim, o Sindicato fornecerá relação nominal, acompanhada da concordância dos empregados.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores descontados referentes às Contribuições mensais deverão ser recolhidos na **conta número 000017641-9 do banco Sicoob, agência 3089 - Eldorado, Avenida João César de Oliveira, 3777, Contagem - Minas Gerais**, no prazo de 03 (três) dias úteis, cabendo à empresa remeter via postal, para a sede do Sindicato, relação contendo os nomes dos empregados, data de admissão e número da Carteira Profissional, que sofreram o desconto e cópia Xerox do comprovante bancário. A empresa pagará multa mensal de 5% (cinco por cento) se passado o prazo previsto nesta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** As datas de admissões e números das Carteiras Profissionais, só serão informadas na primeira relação.

**QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – EMPREGADO ESTUDANTE:** O Empregado estudante, matriculado em curso regular, previsto em lei desde que, faça prévia comunicação a empresa, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino em que estiver matriculado, não poderá prestar serviços além da jornada legal;

**Parágrafo Primeiro:** Havendo conflito entre o horário normal de trabalho e o horário para prestação de exames escolares oficiais ou reconhecidos, o empregado estudante não sofrerá descontos em seus salários pelos dias não trabalhados, mas deverá compensar sua ausência, mediante prestação de trabalho em outros dias, de comum acordo com a empresa;

**Parágrafo Segundo:** A compensação a que se refere o parágrafo primeiro deverá ocorrer no prazo Máximo de 30 (trinta) dias após a ausência do empregado, sob pena da ausência converter-se em licença remunerada.

**QUADRAGESIMA SEGUNDA – COMISSIONISTA:** O cálculo das comissões para os empregados sujeitos a tal regime da remuneração, para fins de pagamento de décimo terceiro salário, férias e/ ou rescisão contratual será feito tomando por base o calculo dos valores da média: ou do ultimo trimestre, ou do ultimo semestre, ou do ultimo ano.

**QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTOS:** As Empresas obrigam-se a fornecer aos seus empregados, em papel que contenha identificação desta, discriminação de quaisquer valores pagos e respectivos descontos.

**QUADRAGESIMA QUARTA - ÁGUA POTÁVEL:** A água potável a ser fornecida aos empregados poderá ser tratada através de bebedouros ou filtros convencionais, desde que os mesmos estejam dentro das especificações técnicas, as quais deverão ser afixadas ao lado do bebedouro ou filtro, para ciência de todos os empregados.

**QUADRAGESIMA QUINTA - MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA:** As Empresas, quando da contratação de mão-de-obra temporária, deverão obedecer rigorosamente às legislações vigentes.

**Parágrafo Único:** A inobservância de qualquer dispositivo legal referente a contratação de mão-de-obra temporária, implica em estabelecimento do vínculo trabalhista com a empresa tomadora, por tempo indeterminado.

**QUADRAGÉSIMA SEXTA - TRABALHADORAS DE EMPREITEIRA:** As Empresas, ao contratarem os serviços de terceiros, deverão consignar nos respectivos contratos, a isonomia de tratamento a ser dispensada aos empregados de empreiteiras que terão, portanto, os mesmos direitos e obrigações contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho dentro da empresa.

**QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FUNCIONÁRIOS REPRESENTANTES DA EMPRESA E DO SINDICATO:** Os funcionários representantes das empresas, ao comparecerem ao Sindicato Profissional para tratarem de assuntos que envolvem o cumprimento de dispositivos legais, inclusive de atendimento às cláusulas convencionais, serão atendidos sem discriminação, com cordialidade, respeito e dignidade, pelos funcionários representantes das empresas com relação aos funcionários e diretores do Sindicato Profissional.

**QUADRAGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO PARA O ACIDENTADO:** O empregado que sofrer acidentes de trabalho ou doenças profissionais e for afastado por período superior a 15 (quinze) dias, ao retornar terá garantia de emprego durante 12 (doze) meses.

**QUADRAGÉSIMA NONA – MULTA:** Ajusta-se multa equivalente a 01 (um) piso da categoria vigente nesta convenção, à época da infração cometida, a ser paga em favor da parte prejudicada, pela parte que descumprir quaisquer obrigações constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**QUINQUAGÉSIMA – VIGÊNCIA:** O prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de trabalho será de 1º de março de 2020 até 28 de fevereiro de 2021.

**QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – CONTRIBUIÇÃO PATRONAL AO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL:** Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), as empresas repassarão a entidade sindical profissional, título de contribuição social, um valor de R\$ 20,00 (vinte reais) por cada empregado, no mês de outubro de 2020.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores serão creditados na conta do sindicato profissional, através de boleto bancário emitido pela própria entidade.

**Parágrafo Segundo:** Os valores arrecadados a título de Programa de Desenvolvimento Social, em razão dos princípios, objetivos e finalidade próprios e específicos, e sendo ainda fiscalizada sua aplicação pela categoria, atendem ao disposto na Convenção nº 98 da OIT, ratificada pelo Brasil.

**Parágrafo Terceiro:** A empresa enviará para o sindicato de trabalhadores demonstração do número de empregados existente na folha de pagamento no mês do recolhimento(CAGED).

**QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:**

Conforme decidido pela Assembléia Geral da entidade patronal conveniente, as empresas representadas pelo Sindicato Patronal associadas ou não, deverão recolher aos seus cofres uma contribuição destinada ao custeio de programas de assistência à categoria. As empresas abrangidas pela presente convenção contribuirão com o Sindicato das Indústrias de Explosivos no Estado de Minas Gerais – SINDIEMG - SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE EXPLOSIVOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, com a importância de R\$5.979,75(cinco mil novecentos e setenta e nove reais e setenta e cinco centavos) por ano a título de contribuição Assistencial Patronal, pela assistência prestada nas negociações em interesse da categoria, através de emissão de boleto bancário contra apresentação do respectivo recibo;

**QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA – CUMPRIMENTO DA NR 19:** Os Sindicatos: Patronal e Profissional, no intuito de preservar a viabilidade das atividades econômicas das empresas pertencentes à categoria patronal e especialmente os empregos por ela gerados vem compromissar em cumprir integralmente as normas pactuadas na NR 19;

**QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS**

**(PLR):** As empresas poderão instituir programa de participação em lucros ou resultados para o exercício de 2019, poderá, alternativamente, em cumprimento ao disposto no artigo 2º da Lei 10.101/2000, celebrar acordo com a comissão eleita por seus empregados e um representante indicado pelo Sindicato Profissional ou Acordo Coletivo.

**Parágrafo Primeiro:** Caso a empresa não institua a Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) para o ano de 2020, deverá pagar aos seus empregados um abono não inferior a R\$ 178,50(cento e setenta e oito reais e cinquenta centavos) para cada empregado, que deverá ser pago até o dia 29 de fevereiro de 2021.

I) Para pagamento do abono, será observada a proporcionalidade dos meses trabalhados.

**Parágrafo Segundo:** As partes convencionam que o abono não integrará a remuneração do empregado, não se incorpora ao contrato de trabalho e não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário, nos termos do art. 457, §2º, da CLT.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado que tiver igual ou menos que 10 faltas injustificadas no período de vigência do programa, receberá 100% do valor do abono.

**Parágrafo Quarto: PLR – PERÍODO 2019 -** As empresas se obrigam, até 31 de outubro de 2020, pagar para os seus empregados o programa de participação nos lucros ou resultados do ano de 2019, que teve por meta o critério de absentismo.

**Inciso Primeiro** – O presente Acordo tem como fundamento legal às disposições contidas na Lei nº 10.101, datada de 20 de dezembro de 2000 que fica fazendo parte integrante deste acordo para todos os efeitos.

**Inciso Segundo** – Conforme previsto na Constituição Federal e no disposto no artigo 3º da Lei nº 10.101/2000, o pagamento da Participação nos Lucros/Resultados, não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

**Inciso Terceiro** – Fica estabelecido o valor de R\$176,40(Cento e Setenta e Seis Reais e Quarenta Centavos) como base para cálculo da PLR relativa ao período de 01/01/2019 a 31/12/2019.

**Inciso Quarto** – O valor será calculado conforme o cumprimento da meta abaixo estabelecida:

Item	Faltas	Peso	Valor
a) Absenteísmo (< ou =)	10	100%	R\$176,40
TOTAL.....	100%.....		R\$176,40

**Inciso Quinto** - O empregado que tiver igual ou menos que 10 faltas injustificadas, no período de vigência do programa, receberá 100% do valor da PLR.

**Inciso Sexto** - Os admitidos e demitidos no prazo da PLR deverão receber obedecendo a proporcionalidade segundo a data de admissão do empregado no período de vigência do acordo, considerando fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados como mês completo. Assim sendo, para cada mês trabalhado o empregado terá direito a 1/12 avos do valor previsto no Parágrafo terceiro da cláusula segunda.

**Inciso Sétimo** - Os afastados pela Previdência Social receberão os valores proporcionais aos meses efetivamente trabalhados no período, aplicando-se a regra prevista no parágrafo quinto desta cláusula.

**Inciso Oitavo – Taxa Negocial** – A empresa pagará para o sindicato de trabalhadores a título de taxa negocial o percentual de 3% (três por cento), calculados sobre o valor bruto pago ao empregado a título de PLR - 2019.

**Parágrafo primeiro** – Os valores deverão ser recolhidos ao Sindicato até o 5º dia útil seguinte ao do pagamento aos empregados através da **conta número 000017641-9 do banco Sicoob, agência 3089 - Eldorado, Avenida João César de Oliveira, 3777, Contagem - Minas Gerais.**

**QUINQUAGÉSIMA QUINTA – DESCONTO REFEIÇÃO/ALMOÇO:** Fica as empresas autorizadas a descontar do empregado, a título de fornecimento de almoço, a quantia máxima de R\$53,55 (cinquenta e três reais e cinquenta e cinco centavos) mensais.

**QUINQUAGÉSIMA SEXTA - JORNADAS DE TRABALHO e INTERVALO INTRAJORNADA:** A jornada normal de trabalho será de até 44 horas semanais.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa poderá instituir em conformidade ao art. 611-A, inciso III da CLT o intervalo intrajornada, respeitando o limite mínimo de trinta minutos.

a) Sendo que os outros 30 minutos poderão ser compensados no final da jornada, ou seja, podendo assim o trabalhador sair 30 minutos mais cedo, ou ser compensados para pontes de feriados.

**QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - RECESSO DA ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL:** Durante o período de 21 de dezembro de 2020 a 17 de janeiro de 2021, haverá recesso na entidade sindical profissional. Portanto, durante esse período, as empresas deverão realizar as suas homologações no Ministério do Trabalho.

**QUINQUAGÉSIMA OITAVA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL – REPASSE:** Quando do recolhimento e repasse da contribuição sindical profissional, as empresas deverão encaminhar a entidade sindical até o dia 10 do mês subsequente ao pagamento, lista nominal com valores descontados e profissão de todos os empregados que sofreram o desconto, além de cópia xerox do boleto quitado.

### **QUINQUAGÉSIMA NONA - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas farão, em favor dos seus empregados, independentemente da forma de contratação, um Seguro de Vida e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

**I - R\$30.000,00** (trinte mil reais), em caso de **Morte do empregado**, independentemente do local ocorrido;

**II - Até R\$30.000,00** (trinta mil reais), em caso de **Invalidez Permanente (Total ou Parcial)** do empregado, causada por acidente, independentemente do local ocorrido, observado as regulamentações da SUSEP;

**III - R\$30.000,00** (trinta mil reais) de indenização em caso de Invalidez Total e Permanente por Doença adquirida no exercício profissional do empregado (**PAED**), observado as regulamentações da SUSEP;

**Parágrafo Único** - As coberturas e as indenizações por Morte e/ou por Invalidez, previstas nos incisos I e III do *caput* desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra;

**IV - R\$9.000,00** (nove mil reais) em caso de **Morte do Cônjuge** do empregado;

**V - R\$6.000,00** (seis mil reais) em caso de **Morte de Filho** do empregado;

**VI - R\$6.000,00** (seis mil reais) ao empregado em caso de nascimento de filho portador de **Doença Congênita**, desde que seja caracterizada até o trigésimo mês após o parto;

**VII** - Ocorrendo a morte do empregado, os beneficiários deverão receber, a título de **auxílio alimentação, duas cestas básicas de alimentos com 25 kg** (vinte e cinco quilos) cada, de uma única vez, que deverão ser entregues na residência dos beneficiários e não poderão ser substituídas e nem convertidas em dinheiro ou cartão alimentação, no intuito de preservar o propósito real do benefício e garantir o fiel cumprimento da obrigação mínima estipulada. A composição mínima das cestas básicas deverá seguir o estipulado na tabela abaixo:

QUANTIDADE	PRODUTO / PESO	QUANTIDADE	PRODUTO / PESO
1	Açúcar Cristal Claro 5kg	1	Farinha de Trigo 1kg
2	Arroz Agulhinha Tipo1 5kg cada	2	Feijão Carioca 1kg cada
1	Biscoito Recheado Chocolate 125gr	1	Fubá 1kg
2	Café Tradicional 250gr cada	1	Macarrão Sêmola Espaguete 500gr
1	Extrato de Tomate 350gr	1	Macarrão Sêmola Parafuso 500gr
1	Farinha de Mandioca Crua 1kg	1	Milho Verde 200gr
1	Farinha de Milho 500gr	2	Óleo de Soja 900ml cada

**VIII -** Ocorrendo o nascimento de filho(s) da empregada (**cobre somente titular do sexo feminino**) a beneficiária deverá receber **duas Cestas-Natalidade**, para cada filho(a), caracterizadas como: um **KIT MÃE**, e um **KIT BEBÊ**. Os kits deverão ser entregues diretamente em sua residência, desde que o comunicado seja formalizado para a seguradora em até 90 dias após o parto, e não poderão ser substituídos e nem convertidos em dinheiro ou cartão benefício, no intuito de preservar o propósito real do benefício e garantir o fiel cumprimento da obrigação mínima estipulada. Para obter o benefício deverá ser comprovada a maternidade da criança através da Certidão de Nascimento. A composição mínima dos kits deverá seguir o estipulado nas tabelas abaixo:

#### KIT MÃE

QUANTIDADE	PRODUTO / PESO	QUANTIDADE	PRODUTO / PESO
1	Açúcar Cristal de 5kg	1	Feijão Carioca 1kg
2	Arroz Agulhinha Tipo1 5kg cada	1	Fubá 1kg
1	Aveia Flocos 250gr	2	Leite Condensado 395gr cada
2	Biscoito Cream Cracker 200gr cada	2	Macarrão Espaguete 500gr cada
1	Pacotes de Café 250gr	1	Macarrão Penne 500gr
1	Canjiquinha 500gr	1	Mucilon Arroz 400gr
1	Pacotes de leite em pó 200gr	2	Óleo de Soja 900ml cada
1	Extrato de Tomate 350gr	1	Pacote de Sal 1kg
2	Farinha Láctea 400gr cada	2	Latas de Sardinha 130gr cada
1	Farinha de Mandioca crua 1kg	2	Pacotes de Semente Linhaça 250gr cada
1	Farinha de Trigo 1kg		

#### KIT BEBÊ

QUANTIDADE	PRODUTO / PESO	QUANTIDADE	PRODUTO / PESO
1	Álcool Absoluto 50ml	1	Lenço Umedecido com 70 unid.
1	Algodão em bolas 95gr	1	Mamadeira 240ml
1	Chupeta de 0-6 meses	1	Óleo Mineral Natural 100ml
1	Cotonete com 75 unid.	1	Sabonete para bebê 75gr
3	Pacotes de Fraldas descartáveis	1	Shampoo para bebê 200ml
1	Gaze Esterilizada Pacote 10 unid.		

I - Ocorrendo a morte do empregado, a seguradora deverá garantir o reembolso das despesas com o sepultamento, no valor de até **RS\$3.000,00** (três mil reais);

II - Ocorrendo a morte do empregado, o empregador receberá uma indenização de até **10% (dez por cento) do capital básico** vigente na data da ocorrência do sinistro, a título de reembolso das despesas efetivadas para o **acerto rescisório trabalhista**, devidamente comprovado;

III - **ASSISTÊNCIA SOCIAL, PSICOLÓGICA E NUTRICIONAL (ASPN):** Deverá

ser disponibilizado ao empregado e/ou a seus respectivos cônjuges e filhos, apoio psicológico, social e nutricional, a ser prestado, obrigatoriamente, por profissionais habilitados (psicólogos, assistentes sociais e nutricionistas), através da plataforma de 0800 ou de outras tecnologias colocadas à disposição, cuja finalidade é a de proporcionar amparo, ajudando-os na resolução de problemas diversos de ordem pessoal, familiar e profissional orientando em situações cotidianas enfrentadas, sendo garantido ao usuário do serviço sigilo total das informações prestadas. Não poderá haver limite de consultas, ficando livre ao empregado e seus dependentes a utilização do serviço sempre que necessário. Em caso de desligamento da empresa, o empregado imediatamente perderá o direito a este serviço, entretanto em casos de morte ou invalidez do empregado, os beneficiários terão direito a mais 6 (seis) meses de utilização do serviço de Assistência Psicológica, para dar suporte no período do luto, sem ônus para o empregador e nem para o empregado. Este serviço deverá também estar disponível para os departamentos de RH, Administrativo e de Pessoal da Empresa, para apoiá-los e orientá-los em quaisquer questões de ordem psicológica, social e nutricional vinculado ao empregado;

**Parágrafo 1º** - As indenizações independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a **24 (vinte e quatro) horas úteis** após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

**Parágrafo 2º** - Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados em regime de trabalho temporário, autônomos e estagiários, devidamente comprovado o seu vínculo;

**Parágrafo 3º** - A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços;

**Parágrafo 4º** - Na eventual hipótese de discussão judicial acerca da responsabilidade objetiva e/ou subjetiva da Empresa na ocorrência de sinistro coberto pelo presente Seguro de Vida, a quantia auferida (valor da indenização) pelo empregado e/ou seu(s) beneficiário(s) constantes nos itens I, II ou III deverão ser deduzidas a título de antecipação do(s) valor(es) que venha(m) ser devido(s) e/ou exigido(s) à Empresa em caso de eventual condenação;

Assim, estando as partes devidamente ajustadas, assinam a presente em 17 (dezesete) laudas, somente anverso e em 03 (três) vias, de igual teor e forma.

Santo Antonio do Monte - MG, 18 de agosto de 2020.

  
 Sindicato Dos Trabalhadores Nas Indústrias Químicas, Plásticas E Farmacêuticas De Belo Horizonte e Região.

Vandeir Messias Alves – Presidente

  
 SINDIEMG - Sindicato Das Indústrias De Explosivos Do Estado De Minas Gerais.  
 Magnaldo Geraldo Filho - Presidente